

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Determina del Dirigente n. 8 del 09-01-2025

Proposta n. 25 del 2025

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, A SEGUITO SCORRIMENTO GRADUATORIA PUBBLICO CONCORSO RISERVATO AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 E SS.MM.II. IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 676 DEL 28.11.2024. DI NR. 2 DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA PEDIATRIA - DOTT. LODI LORENZO CON DECORRENZA 16.01.2025 E DOTT.SSA CHIARA RUBINO CON DECORRENZA 01.02.2025

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS
 Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
 C.F. P.Iva 02175680483

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto	Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato
Contenuto	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, A SEGUITO SCORRIMENTO GRADUATORIA PUBBLICO CONCORSO RISERVATO AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 E SS.MM.II. IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 676 del 28.11.2024. DI NR. 2 DIRIGENTI MEDICI – DISCIPLINA PEDIATRIA - DOTT. LODI LORENZO CON DECORRENZA 16.01.2025 E DOTT.SSA CHIARA RUBINO CON DECORRENZA 01.02.2025.

Struttura	RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	DE MASI MARINA
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 157.500,00	Costi Dirigenza Medica e Veterinaria	4205100000	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”



IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
(Dott. Salvatore Iannucci)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla L.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il regolamento di organizzazione e funzionamento dell’AOU Meyer IRCCS;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’AOU Meyer IRCCS il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 02.10.2024 con la quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle funzioni attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai singoli Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali, anche ai fini dell’individuazione delle competenze nell’adozione degli atti amministrativi;

Vista la L.R. Toscana n. 26 del 23/05/2014 e la L.R. Toscana n. 86 del 29/12/2014, di modifica della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005, in cui si dispone che vengano soppressi, dal 01/01/2015, i tre enti di supporto Tecnico-Amministrativo di Area Vasta (ESTAV) e che subentri, dalla stessa data, l’Ente di Supporto Tecnico-Amministrativo Regionale (ESTAR), con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali.

Considerato che:

- Estar, a seguito della richiamata Legge regionale n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. svolge per le aziende sanitarie ed ospedaliere della Regione anche le funzioni di gestione delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 424 del 08.10.2024 è stato approvato da Estar il “Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana” per l’area del comparto e della dirigenza.



Preso atto che:

- con Delibera del Direttore Generale n° 676 del 28.11.2024, è stata richiesto ad Estar scorrimento graduatoria pubblico concorso, per titoli ed esami, riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di n° 2 Dirigenti Medici – disciplina Pediatria;
- gli esiti della suddetta procedura sono stati approvati con atto n° 1116 del 08/10/2024 da Estar, che ha inviato i seguenti nominativi:
 - Lorenzo LODI (2° classificato);
 - Chiara RUBINO (3° classificato).

Dato atto che:

- il presente reclutamento rispetta il piano triennale dei fabbisogni in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana, che lo ha approvato con Delibera della Giunta Regionale n° 776 del 01.07.2024;
- il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2024-2026;
- il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto ammonta ad un importo presunto annuo di € 167.790,00 comprensivo di oneri e IRAP, da attribuire al conto economico “Costi Dirigenza Medica e Veterinaria” per un importo di circa € 157.500,00.= sul bilancio 2025.

Ritenuto per quanto sopra esposto, in attuazione della sopracitata deliberazione n° 676/2024, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno con rapporto esclusivo, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Pediatria - del dott. Lorenzo LODI da destinare alla SOC Clinica Pediatrica ad indirizzo immunologico con decorrenza 16.01.2025, e della dott.ssa Chiara RUBINO, da destinare alla SOC Pediatria Medica, con decorrenza 01.02.2025, per le necessità dell'AOU Meyer IRCCS;

Dato atto che il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane Dott. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

DISPONE

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1) Di assumere a tempo indeterminato e pieno, con rapporto esclusivo, nel profilo di Dirigente Medico – disciplina Pediatria - il dott. Lorenzo LODI con decorrenza 16.01.2025 da destinare alla SOC Clinica Pediatrica ad indirizzo immunologico e della dott.ssa Chiara RUBINO con decorrenza 01.02.2025 da destinare alla SOC Pediatria Medica, per le necessità dell'AOU Meyer IRCCS.



- 2) Di prendere atto che dalla decorrenza del contratto di lavoro discendono tutte le conseguenze giuridico/economiche del relativo rapporto.
- 3) Di dare atto che il reclutamento rispetta il piano assunzionale e il relativo costo è compreso nel bilancio preventivo e ammonta ad un importo presunto annuo di € 167.790,00 comprensivo di oneri e IRAP, da attribuire al conto economico “Costi Dirigenza Medica e Veterinaria” per un importo di circa € 157.500,00.= sul bilancio 2025.
- 4) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell’art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all’inoltro all’albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
(Dott. Salvatore Iannucci)